

■ Cnam Rhône-Alpes

# Des alternants coachés vers l'emploi

Depuis deux ans, porté par la volonté de la direction nationale du Conservatoire National des Arts et Métiers, le Cnam Rhône-Alpes intensifie le développement de ses parcours en alternance, pour accompagner l'ascension professionnelle des jeunes actifs, des salariés et des demandeurs d'emploi.

## Quelle politique mène le Cnam Rhône-Alpes en faveur de l'alternance ?

**Marie-Laure Noton, responsable régionale formation alternance du Cnam Rhône-Alpes :** L'alternance est, pour nous, un moyen de répondre efficacement à notre contrat social ! La mission du Cnam a toujours été d'accompagner et d'assurer la promotion sociale de ses publics (jeunes actifs, salariés, et bien sûr demandeurs d'emploi) en leur permettant, via l'acquisition de compétences, d'accéder rapidement et durablement à l'emploi ou à évoluer professionnellement. Si les « cours du soir », qui ont fait la renommée du Cnam, ont constitué une solution pour des générations d'auditeurs, ils ne répondent pas à toutes les contraintes des publics d'aujourd'hui... à la différence de l'alternance, qui s'impose comme un système de plus en plus plébiscité pour accéder à l'emploi. C'est pourquoi, selon une volonté de la direction nationale et régionale du Cnam, nous développons depuis deux ans nos programmes en contrat de professionnalisation, périodes de professionnalisation ou en apprentissage. À la rentrée d'octobre, nous proposerons ainsi 25 parcours en alternance (cf. encadré), de Bac+2 à Bac+5 sur l'ensemble du territoire (Grand Lyon, Grenoble, Saint-Étienne, Chambéry, Valence, Bassin Lémanique...), avec l'objectif de pouvoir en compter 30 en 2014 !...

## Comment construisez-vous vos programmes ?

Nous nous appuyons sur un important réseau de partenaires (branches professionnelles, organismes consulaires, partenaires académiques et institutionnels...), qui nous apportent leur regard et leur expertise lors de l'élaboration de nos formations. Par exemple, afin

de proposer à la rentrée prochaine une Licence Professionnelle Comptabilité et Paye en partenariat avec le Greta Lac sur le Bassin Lémanique, nous sommes entourés de cabinets comptables du territoire, non seulement pour adapter le contenu de notre formation aux compétences attendues, mais aussi pour proposer un calendrier d'alternance compatible avec les spécificités du métier.

## Comment aidez-vous vos publics à trouver leur entreprise d'accueil ?

Nous leur apportons notre soutien concret tout au long de leurs démarches ! Nous organisons pour eux des ateliers collectifs de recherche d'entreprises, animés par des professionnels de l'emploi : outre leur apporter leurs conseils quant à la rédaction de leurs CV et lettres de motivation, ils organisent avec eux un véritable plan d'action. Ils sont ensuite accompagnés individuellement dans leurs démarches. Par ailleurs, nous organisons une forte veille auprès des entreprises : celles-ci nous font parvenir leurs offres de recrutement en alternance, que nous diffusons à nos candidats.

## Comment accompagnez-vous les alternants vers l'emploi ?

Notre système pédagogique est conçu de manière à mener nos alternants vers l'excellence et, par conséquent vers l'emploi et la réussite ! Ceux-ci bénéficient d'un coaching intensif de leurs tuteurs et formateurs, tant pendant les cours que pendant leur période en entreprise, notamment grâce à notre « espace numérique de travail ». Ce dispositif permet un accès aux cours mis en ligne, ainsi qu'à un espace d'échanges avec les formateurs et les tuteurs, via des forums et des chats organisés par



Marie-Laure Noton : « Nous aidons chaque élève à se faire recruter. »

## 25 parcours en alternance à la rentrée 2013

### Scientifique et Technique

- Informatique : Licence Informatique générale, Titre niveau II Concepteur Architecte Informatique (Lyon, Saint-Étienne)
- Construction durable et Énergétique : Licence professionnelle Expert Énergétique de la Construction, Licence Construction Durable (Lyon, Grenoble)
- Électrotechnique : Licence professionnelle Côtière, Licence générale électro-mécanique (Lyon, Valence)
- Hygiène, santé et sécurité au travail : Licence Professionnelle évaluation et gestion des risques pour la santé/sécurité au travail, Titre niveau I Hygiéniste du travail et de l'environnement, certificat professionnel Assistant en santé et sécurité au travail (Lyon)

### Sciences Économiques et Sociales

- Ressources Humaines : Licence Gestion des Ressources Humaines (Lyon, Grenoble, Chambéry)
- Commerce et Marketing : Licence Commerce et Développement International, Titre RNCP Responsable Commercial et Marketing (Lyon, Grenoble, Saint-Étienne)
- Gestion de la paye : Licence professionnelle Comptabilité et Paye (Archamps)
- Logistique : Titre niveau I Manager de la chaîne logistique (Lyon)
- Entrepreneurat : Titre niveau II Entrepreneur de la Petite Entreprise (Bourgoin Jallieu)

matière. Par ailleurs, tout au long de l'année, les élèves sont suivis en entreprise par leur tuteur Cnam, qui leur rend visite sur leur lieu de travail, et s'assure que les missions qui leur sont confiées correspondent bien au référentiel du diplôme. Les alternants Cnam acquièrent ainsi un professionnalisme reconnu sur le marché du travail. Enfin, nous allons mettre en place dès la rentrée prochaine un module destiné à accompagner nos élèves dans l'élaboration de leur projet personnel et professionnel, naturellement intégré à certains programmes.

**Contact** voir page 30